



Tokiko Gobernuetan Bizikidetz Sustatzeko Udal Sarea

CONTENIDO

ARTÍCULO

Yo soy mis relaciones / Nire erlazioak nolakoak diren, horrela naiz ni.

LITERATURA

AIPAMENA

"La mediación en los conflictos de trabajo: naturaleza y régimen jurídico"

FORMACIÓN

Curso de especialización en Mediación Familiar

Seminarios 2017: Diálogos interculturales (3-4 marzo)

GIZAGUNE 3.0

Yo soy mis relaciones

Nire erlazioak nolakoak diren, horrela naiz ni.


Una persona es mucho más que un individuo aislado, pues ésta no puede ser separada de su entorno ni de sus relaciones. **Somos en la relación, nos desarrollamos en tanto estamos con otras personas.** Muchas de nuestras dificultades y nuestros conflictos surgen en la relación, por lo que nos comportaremos de forma diferente con cada una de las personas con la que nos relacionamos. No seremos de la misma forma con aquella persona en la que podemos confiar que con aquella otra en quien todavía no hemos podido/querido/sabido depositarla.

También con otras personas vivimos nuestras mayores alegrías y nuestras mayores celebraciones.

La relación determinará, por tanto, nuestra forma de ser. Es por eso

que no debemos perder de vista el hecho de que las relaciones son circulares, de forma que "yo soy en función de lo que creo que es el otro/a". Es decir, si mantengo la creencia de que tal persona es un poco irresponsable, trabajaré hasta más tarde con tal de no pedirle que acabe un trabajo que me ha quedado a medias. (No obstante, sin darnos cuenta, de esta forma mantendremos eternamente una conducta en la que la persona nunca podrá demostrar si realmente es un poco irresponsable o no").

El hecho de que nos movamos en el mundo de las relaciones, implica también que en toda relación, y por tanto en toda dificultad que surgiera en ella, hay el menos dos responsables (o tantos como personas formen parte de la relación). Partimos de dos premisas:



"Pertsona bat gizabanako bakar bat baino askoz gehiago da."

1) Soy 100% responsable de lo que me pasa. Ello implica que no vale "culpar" a alguien de lo que me pasa, pues ello implicaría que no estoy asumiendo la parte que me toca, que no estoy viendo cuál es el papel que estoy jugando en la relación.

No siempre es fácil, pues nuestros esquemas y nuestra comodidad nos hacen pensar que "yo ya he hecho todo lo que puedo", y en parte es cierto, pues probablemente hayamos hecho muchos esfuerzos. Cuando actuamos para favorecer la convivencia, analizamos la relación de tal manera que surgen nuevas vías y alternativas de afrontamiento.

"Gure harreman sozial eta pertsonalak zirkuluak baino, lerroak dira."

Recuerda: aunque parece más fácil y es más cómodo pensar que ya lo hemos hecho todo, la dificultad sigue ahí. ¿Merece la pena cruzarnos de brazos?

2) **Nuestras relaciones sociales y personales son círculos más que líneas.** X se comportará con Y en función de lo que haga Y. De la misma forma, Y se comportará con X en función de lo que haga X. Esta puede ser una muy buena noticia, o una muy mala noticia.

Puede que esa persona a la que siempre he considerado seria y fría, lo sea sólo conmigo, pues cada día, al verla, no le dedico más que una rápida mirada mientras entre dientes digo bueno días ("total, no me va decir nada más", pienso). No obstante, un día nos llevamos una sorpresa al ver cómo esa persona se ríe alegremente con sus compañeros y compañeras de trabajo... ¿qué pasa?

"Pertsonok gainerakoekin haiek gurekin diren araberakoak gara."

Las personas somos con los demás en función de lo que son con nosotros. De esta forma, será más fácil devolver una sonrisa a quien te trata con amabilidad que a quien no te ha mirado en todo el día.

En tu pueblo, en tu barrio, en tu ciudad, estableces relaciones cotidianas con más personas de las que crees. Asumir que somos responsables de la buena convivencia que se genere en nuestro entorno implica asumir que podemos hacer más de lo que pensamos.

No podemos pedir lo que no damos, así que si queremos espacios de buena convivencia, tenemos que empezar por generarlos.

Seminarios 2017

El siguiente seminario tendrá lugar el 3 y 4 de marzo con Carlos Giménez, tratará sobre Diálogos Interculturales.

Si te interesa asistir a este u otro de los seminarios consulta el programa y no pierdas tu plaza.

Ver catálogo >

2. Diálogos Interculturales

PROGRAMA

1. Cómo entender los diálogos interculturales
2. Interculturalidad e interculturalismo
3. Mediación intercultural



3-4 Marzo

PONENTE
Carlos Giménez



SEMINARIOS 2017

www.fundaciongizagune.net/formacion

Se acerca el comienzo del curso

El curso de especialización en Mediación Familiar dará comienzo el 13 de marzo. Si aún estás pensando en formarte en Mediación Familiar el día 3 de marzo se acaba el plazo para realizar la inscripción. Recordamos que las plazas se reservan en orden de recepción de matrículas formalizadas.

Con el título que se obtiene a través de esta formación es posible registrarse como persona mediadora en el Gobierno Vasco y en el Ministerio de Justicia.

Si te interesa este curso, puedes preinscribirte a través del siguiente link:

Realizar preinscripción >

Recuerda que para la reserva de plaza además de la preinscripción debes seguir los pasos para formalizar la matrícula.

CURSO DE ESPECIALIZACIÓN
Mediación familiar

200 h
63h presenciales

CONTENIDOS 2017

- ▷ La familia. Ciclos evolutivos, roles y aspectos psicológicos.
- ▷ El conflicto: origen y concepto.
- ▷ La gestión del conflicto: modalidades alternativas de solución de conflictos.
- ▷ El conflicto en el ámbito familiar: conflicto de pareja, intergeneracional y en procesos de adopción.
- ▷ La Mediación familiar: teoría general.
- ▷ La Negociación: principios y herramientas.
- ▷ Régimen jurídico de la Mediación familiar.
- ▷ Módulo práctico: técnicas y habilidades de la persona mediadora.

Válido para la inscripción en el **Registro de Personas Mediadoras del País Vasco y del Ministerio de Justicia** (Decreto 244/2012 de 21 de Noviembre del Gobierno Vasco)

BEKAINO GIZANTE LANGINTZAREN ELKARGO GIZIALA
COLEGIO OFICIAL DE TRABAJO SOCIAL DE BIZKAIA

Gizagune
Fundación



LITERATURA ✿ APAIMENA

La Mediación en los conflictos de Trabajo

De entre la conciliación, la mediación y el arbitraje, el instituto menos conocido en el Derecho español ¿no sólo en el Derecho del Trabajo? es la mediación. La doctrina le ha dedicado escasa atención. Y su creciente utilización como medio de solución extrajudicial de conflictos laborales no ha ido acompañada del necesario esfuerzo de sistematización jurídica. Las normas legales y los acuerdos interprofesionales que la regulan conciben la mediación instrumentalmente, como un medio alternativo al proceso o a la huelga, pero no la definen como instituto jurídico ni determinan sus elementos en cuanto relación jurídica nacida entre el mediador y los mediados. La mediación es una actividad concurrente que propicia la autocomposición, pero también es el resultado de dicha actividad si, tras el esfuerzo del mediador, existe avenencia y un presupuesto procesal en los conflictos jurídicos, para lo que basta su intento. Distinguiendo estos diversos planos, la autora pretende identificar en esta obra la naturaleza jurídica de la mediación y explorar su análisis, desde la perspectiva estructural y funcional, en el Derecho español del Trabajo.



Fitxa Teknikoa:

✿ **Izenburua:** "La mediación en los conflictos de trabajo: Naturaleza y régimen jurídico"

✿ **Idazleak:** Helena Santor Salcedo

✿ **ISBN:** 9788497257466

✿ **Urtea:** 2006

✿ **Orrialde Kopurua:** 743

✿ **Editoriala:** La Ley



gizagune 3.0

navegando por la red... {febrero ▶ otsaila}

2017

✿ **Día mundial de la mediación**

El 21 de enero se celebra el día europeo de la mediación. Un método de resolución de... ▶

✿ **Cómo construir un buen conflicto**

Para construir un buen conflicto, hace falta un buen relato... un relato que... ▶

¡No te pierdas nada!



Además de suscribirte al boletín puedes mantenerte informado a través de las redes sociales de Fundación Gizagune. Además de los últimos números del Boletín de la Red Elkargunea, encontrarás las últimas publicaciones en el Blog oficial, información sobre las últimos cursos de formación y mucho más a través de las redes sociales:

