



## Tokiko Gobernuetan Bizikidetz Sustatzeko Udal Sarea



## contenido

### ARTÍCULO

Gente Valiente  
Jende ausarta

### ¡PRÓXIMAMENTE...

... estrenaremos  
nuestra nueva web!

### LITERATURA AIPAMENA

PRACTICUM  
MEDIACIÓN 2015

### GIZAGUNE 3.0

### TÚ ELIGES

## Gente Valiente

## Jende ausarta

**E**ste mes de octubre iniciamos dos formaciones que para nosotras representan mucho más que un simple espacio de transmisión de conocimiento o que un trámite para la obtención de un título oficial.

Empezamos la **IV Edición del Curso de Especialización en Mediación Familiar** y la primera del **Curso de Especialización en Promoción de la Convivencia y Mediación en el ámbito educativo**.

Nos encanta ver cómo cada vez son más las personas que se interesan y deciden formarse en temas relacionados con la Cultura de Paz, las Metodologías de Diálogo y las Herramientas para la Gestión de Conflictos.

Nos alegra porque cuando hablamos de personas que se for-

ma en Mediación no hablamos sólo de personas que interiorizan conocimiento. Hablamos de personas que se posicionan, un posicionamiento que se devuelve a la comunidad (a nuestros barrios, nuestros pueblos, nuestras ciudades) a través de las actitudes que toman en situaciones que suponen un reto para la convivencia.

Por eso hoy queremos celebrar que sigue habiendo personas que trabajan cada día para promover la cultura de Paz desde la práctica, y que poco a poco iremos añadiendo nuevas personas a este trabajo que es realmente apasionante.

Recordamos hoy un importante referente legislativo para la Promoción de la Cultura de Paz, la Ley 27/2005, de 30 de noviembre, de fomento de la educación



**Eremu honetan jarduten dugun guztiok, helburu hauen mesederako egiten dugu lan, gau eta egun. Hilabete honetan, bitartekaritzaren mundu zoragarrian sartzea edota euren bideari jarraipena ematea, erabaki duten pertsona ausarta guztiei, eskerrak eman nahi dizkizuegu. Honek, bakearen kulturaren bizikidetzaren sustapenean, gehiago garelara adierazten baitu.**

y la cultura de paz, la cual afirma en su exposición de motivos que:

*“Esta cultura de paz se tiene que implantar a través de potenciar la educación para la paz, la no-violencia y los derechos humanos, de la promoción de la investigación para la paz, de la eliminación de la intolerancia, de la promoción del diálogo y de la no-violencia como práctica a generalizar en la gestión y transformación de los conflictos”*

Por otro lado, hacemos referencia a la resolución de Naciones Unidas donde fue definida la Cultura de Paz y los valores que la sustentan:

- 1) El respeto a la vida, el fin de la violencia y la promoción y la práctica de la no violencia por medio de la educación, el diálogo y la cooperación;
- 2) El respeto pleno de los principios de soberanía, integridad



territorial e independencia política de los Estados y de no injerencia en los asuntos que son esencialmente jurisdicción interna de los Estados, de conformidad con la Carta de las Naciones Unidas y el derecho Internacional;

- 3) El respeto pleno y la promoción de todos los derechos humanos y las libertades fundamentales;

- 4) El compromiso con el arreglo pacífico de los conflictos;
- 5) Los esfuerzos para satisfacer las necesidades de desarrollo y protección del medio ambiente de las generaciones presentes y futuras;
- 6) El respeto y la promoción del derecho al desarrollo;
- 7) El respeto y el fomento de la igualdad de derechos y oportunidades de mujeres y hombres;
- 8) El respeto y el fomento del derecho de todas las personas a la libertad de expresión, opinión e información;
- 9) La adhesión a los principios de libertad, justicia, democracia, tolerancia, solidaridad, cooperación, pluralismo, diversidad cultural, diálogo y entendimiento a todos los niveles de la sociedad y entre las naciones.

**Porque quienes nos dedicamos a este ámbito trabajamos cada día para conseguir estos objetivos, queremos agradecer a toda esa gente valiente que este mes ha empezado o ha decidido continuar profundizar en este bonito camino, el del trabajo por la Cultura de Paz y la Promoción de la Convivencia. ■**



## Jende ausarta

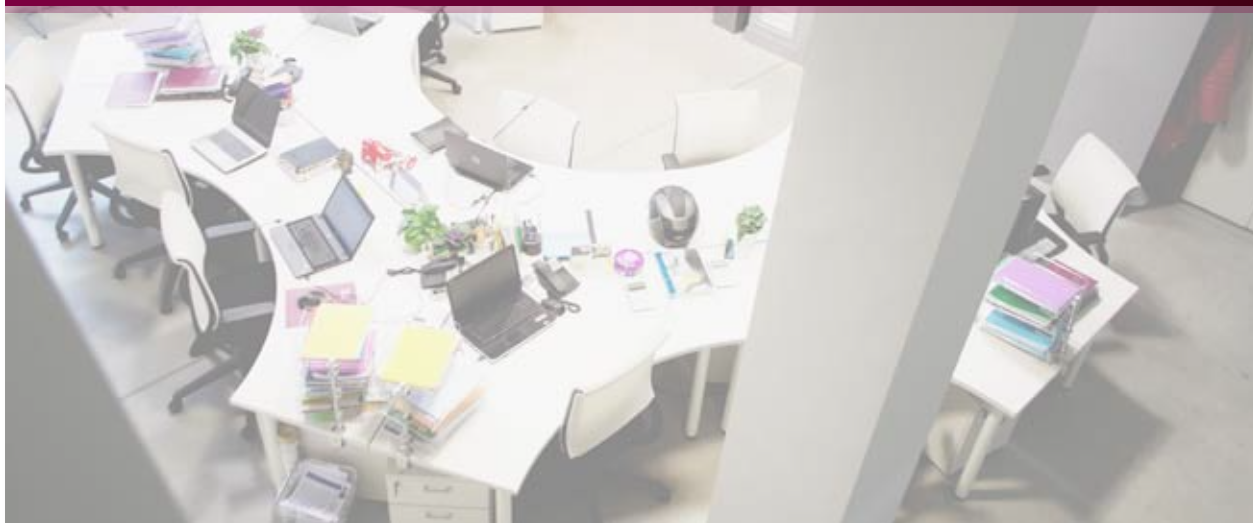
EU

Familiarteko bitartekaritza ikastaroaren laugarren argitalpenari eta Hezkuntza eremuan bizikidetzeta eta bitartekaritzako lehenengo argitalpenari hasiera eman dizkiogu. Oso pozik gaude, gero eta gehiago baita, bakearen inguruko gaietan, elkarrizketa metodologietan eta gatazken kudeaketarako baliabideetan, interesatua ikusten dugun jendea.

Bitartekaritzan trebatuak dauden pertsoneri buruz hitz egiten dugunean, ez diogu bakarrik ezagutzaren barnerapenari erreferentzia egiten, barneratutako guztia, komunitateari bueltatzeko prest dagoen jendeari buruz baizik. Gure auzoetan, gure herrietan eta gure hirietan, euren jarrerarekin, aukeratzen duten posizionamenduak, bizikidetzarako erronkei aurre egitea baimentzen die. ■

## PRÓXIMAMENTE...

...la nueva página de la Fundación Gizagune. Estamos a punto de lanzar nuestra nueva web, te avisaremos cuando esté lista.  
¡Queremos que sea un espacio para compartir, construir y generar nuevas ideas!



### Fundación Gizagune

Entidad especializada en gestión de conflictos.



Plaza Saralegi 6, 48003 Bilbao  
944 73 34 12  
944 12 66 58  
admin@gizagune.net







## LITERATURA APAIMENA

**Practicum Mediación I 2015**

La obra aborda la práctica de la mediación con vocación de plenitud: la mediación civil y mercantil –con especial mención del tratamiento de cuestiones tan novedosas como la mediación hipotecaria, concursal o de consumo, junto a la clásica mediación familiar-. También se tratan en la obra otros campos de aplicación de la mediación, como el penal y administrativo.

No sólo se limita a facilitar la información especializada que requiere el ejercicio conforme a lo establecido en la Ley, sino que aporta al profesional de la mediación los instrumentos necesarios para desarrollar su actividad en la solución de conflictos complejos de forma satisfactoria.



Fitxa Teknikoa:

- Izenburua:** *Practicum Mediación 2015*
- Idazleak:** Director: EDUARDO VÁZQUEZ DE CASTRO
- ISBN:** 978-84-9059-797-2

- Urtea:** 2014
- Orrialde Kopurua:** 848
- Editoriala:** Aranzadi



## Bizagune 3.0

bloggeando... {octubre @ urria}

2015

**Caucus, ¿qué es y por qué ayuda a la gestión del conflicto?**

Artículo en el que se explica con detalle la importancia del Caucus en... [tiching]

**10 errores a evitar en una mediación escolar**

Los 10 errores a evitar en una Mediación Escolar pretenden ser una reflexión ... [tiching]

**Los “Jueces mediadores” definen medidas**

El aforo del Salón de Actos del Colegio de Abogados de Madrid -140 personas- fue... [conflegal]

**Compromiso de Mediación**

Para los que habláis inglés (lamento no poder facilitar aquí una traducción)... [compromiso dd mediación]



## Tú eliges Zuk erabaki!



Seguro que hay algún tema que echáis en falta u os apetece que desarrollemos un poquito más.

Por eso, os invitamos a que nos comentéis qué contenidos os gustaría leer en el boletín.

**Animáos a participar!!!**

