

# Boletín Elkargunea Agerkaria

Red para la Promoción de la Convivencia en los Gobiernos Locales  
Tokiko Gobernuetan Bizikidetzaz Sustatzeko Udal Sarea

Nº. 132 DIC 2020

## ARTÍCULO

Errekonozimendua  
/ Reconocimiento

## FORMACIÓN

Cursos online 2020

## LITERATURA AIPAMENA

"Conversación, lenguaje  
y posibilidades"

## GIZAGUNE 3.0



## Errekonozimendua Reconocimiento

Las personas que trabajamos en gestión de conflictos sabemos, porque así nos lo han enseñado, pero fundamentalmente porque lo vemos, vivimos y sentimos en la intervención, de la fuerza e importancia que tiene el **reconocimiento**.

El reconocimiento tiene múltiples facetas. Así cuando hablamos de reconocimiento podemos referirnos al objeto, es decir, hacia quien se produce, podemos analizarlo desde la técnica, etc.

El **reconocimiento** en gestión de conflictos, necesariamente ha de comenzar por la existencia de un conflicto/problema/dificultad, ¡obvio!, aunque no siempre es así ¿no? Continúa por el reconocimiento de nuestros propios intereses, necesidades y contradicciones para finalizar con el reconocimiento a la otra persona como tal, con sus propias miradas, percepciones y construcción de narrativas. Solo desde la integración de estos elementos avanzaremos en la transformación de los conflictos.


El **reconocimiento** es, además, una llave mágica, en el proceso de media-

ción, cuando las partes son capaces de reconocer a la otra persona, es como si entrara con fuerza una nueva mirada. Ahí la habilidad de la persona mediadora para poder recoger esos conectores y continuar restañando heridas, relaciones, acuerdos ...

**"... bestearen  
errekonozimenduak gure  
errekonozimendu beraren  
planoan kokatzen gaitu."**

Después de todo, el reconocimiento del otro nos sitúa en el plano de nuestro propio reconocimiento. Tomando las palabras de Paulo Freire La palabra, por ser lugar de encuentro y de reconocimiento de las conciencias, también lo es de reencuentro y reconocimiento de sí mismo.

¿Y el reconocimiento de la persona mediadora? Las profesionales de la transformación de conflictos no buscamos este reconocimiento, pero a veces llega, las personas con las que has estado trabajando reconocen tu buen hacer, los equipos.... Pero siempre se queda en lo pequeño, en



“... alde desberdinak bestea aitortzeko gai direnean, begirada berri bat indarrez sartuko balitz bezala da.”



lo interno, y con esto nos sentimos profundamente satisfechas y profesionalmente realizadas ¡Genial!

Sin embargo, en otras ocasiones, este reconocimiento es público y viene de otras y otros compañeros de profesión, como les ha sucedido a nuestras compañeras M<sup>a</sup> Eugenia Ramos y Yolanda Muñoz, este fin de semana, que con motivo del día internacional de la Mediación la Cátedra Escuela de Mediación-Udima y Diario de Mediación otorgaba **las Medallas al Mérito Profesional en las que se reconoce la labor de los y las profesionales que fomentan e impulsan la mediación, la cultura de paz y el diálogo.**

“... alde desberdinak bestea aitortzeko gai direnean, begirada berri bat indarrez sartuko balitz bezala da.”

En una profesión todavía emergente, en la que las diferentes entidades, fundaciones, asociaciones, todavía **afrontamos el reto de impulsar la gestión dialogada de los conflictos en los**

**diferentes ámbitos de intervención**, judicial, universidades, organizaciones, comunidad, escolar, etc. El que dos entidades como la Cátedra Escuela de Mediación-Udima y Diario de Mediación se unan para poder reconocer a las profesionales que ponen su empeño en la consecución de tal fin, es algo de un inmenso valor y gran importancia. Así que desde la Fundación Gizagune, nuestro **reconocimiento**, a todas las personas que lo han hecho posible.

Nuestro segundo **reconocimiento**, a todas esas compañeras y compañeros que también han resultado premiados, en esta edición, en las anteriores y en las futuras, porque todas formamos parte de un trabajo cotidiano, discreto, pero con un gran potencial de transformación social, ¡mucho más en los tiempos que corren!

El tercer **reconocimiento** queremos dirigirlo a todas las instituciones, ayuntamientos, universidades, juzgados, gobiernos autonómicos, centros educativos... que aún sin tener muy claro de qué estamos hablando, si saben que hay que hacer las cosas de una forma diferente y se arriesgan en transitar por nuevos caminos y cons-

truir nuevas realidades. Sin su visión o valor nada de esto sería posible.

Por supuesto el **reconocimiento** de todas aquellas personas que con gran generosidad comparten, en formaciones, artículos, publicaciones, post, boletines, sus experiencias y conocimientos que contribuyen a la construcción de un cuerpo teórico sólido, apoyado en la experiencia, y nos nutre a todas las personas implicadas en es te mundillo. Incluimos aquí a los equipos de trabajo que con sus retos y preguntas desafían lo establecido y provocan respuestas imaginativas y alternativas.

Finalmente, pero no por ello menos importante, nuestro **reconocimiento** muy especial a esas personas que están en conflicto, que lo sufren y que sienten que su vida está siendo alterada o atacada por esta situación, que aún así se “arman” de valor y de generosidad para sentarse frente a ese ser a quienes atribuyen sus problemas, para conjuntamente poder elaborar una alternativa satisfactoria para ambas partes. Día a día aprendemos tanto de estas personas...

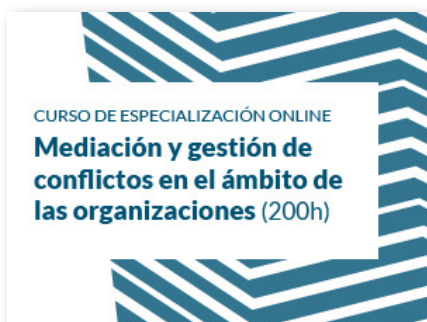
Por todo esto ¡Gracias! ¡Eskerrik asko! ●

## MEDIACIÓN Y PROMOCIÓN DE LA CONVIVENCIA EN EL ÁMBITO ESCOLAR

El día 27 de enero dará comienzo el primero de nuestros cursos online de 2020.

Este curso tiene una duración de 200 horas las cuáles podrás ir completando a tu ritmo a través de la plataforma online. La formación consta de 5 módulos con ejercicios y materiales complementarios que se irán subiendo según la calendarización planeada.

Un curso que te da la opción de organizar tu tiempo de la manera que mejor se adapte a ti. ¡Infórmate!



| 24 FEBRERO 2020

### Mediación y gestión de conflictos en el ámbito de las organizaciones (200h)

Un curso enfocado a formar profesionales capaces de gestionar conflictos en el ámbito organizacional, promover entornos de trabajo saludables, así como conocer las principales dificultades y potencialidades de las organizaciones del siglo XXI.



| 23 MARZO 2020

### Mediación y gestión de conflictos en el ámbito comunitario

Enfocado a formar a profesionales que puedan realizar intervenciones eficaces en la comunidad, fomentando y promoviendo acciones basadas en el diálogo que promuevan relaciones efectivas y para la mejora de la calidad de vida en las comunidades.

¿Te gustaría recibir nuestras próximos cursos de formación en tu correo para no perderte nada?

Si te interesa la gestión de conflictos, la mediación, la promoción de la convivencia, la cultura de paz... Suscríbete a nuestra lista de mailing para recibir nuestros últimos talleres gratuitos online, cursos online de especialización y cursos prácticos en tu correo.



## Conversación, lenguaje y posibilidades. Un enfoque posmoderno de la terapia

Da inicio a este libro la narrativa de una madre que no puede olvidarse de las experiencias negativas por las que debió pasar en el tratamiento de sus hijas a causa de un equipo psicoterapéutico soberbio e incapaz de definir los problemas en armonía con el cliente. ¿Cómo hará el terapeuta para entrar con su cliente en una conversación y una cualidad de trato donde los dos puedan crear y desarrollar impensadas habilidades de cambio? En esta obra, Harlene Anderson elabora nexos sorprendentes entre teoría posmoderna y práctica clínica colec-

tiva. La noción y la práctica de la conversación con el cliente constituyen el eje de esta elaboración. En tal marco, los sistemas humanos se presentan como sistemas de lenguaje y comunicación. Así expresado, reaparece aquí el Programa de Palo Alto, pero en síntesis con la hermenéutica y una práctica clínica abundantemente —y bellamente— ejemplificada.



Fitxa Teknikoa

**IZENBURUA:** "Conversación, lenguaje y posibilidades. Un enfoque posmoderno de la terapia"

**IDAZLEAK:** Harlene Anderson

**ISBN:** 978-950-518-167-4

**URTEA:** 2000

**ORRIALDE KOPURUA:** 370

**EDITORIALA:** Amorrortu editores

## Navegando por la red | ENERO - URTARRILA 2020

### La mediación vuelve a ser protagonista en la Entrega de Medallas 2020

Más de un centenar de personas forman parte la cuarta Gala de Entrega de Medallas...

### Veintiuno de enero, Día Europeo de la Mediación

El Día Europeo de la Mediación coincide con la aprobación el 21 de enero de...

### Agenda de la Semana de la Mediación 2020 del mismo mes

Los eventos por el Día Europeo de Mediación comienzan este 16...

## ¡Suscríbete a Boletín Elkargunea Agerkaria!

Además de [suscribirte al boletín](#) puedes mantenerte informado a través de las redes sociales de Fundación Gizagune. Además de los últimos números del Boletín de la Red Elkargunea, encontrarás las últimas publicaciones en el Blog oficial, información sobre las últimos cursos de formación y mucho más a través de nuestras redes sociales:

