

Boletín Elkargunea Agerkaria

Red para la Promoción de la Convivencia en los Gobiernos Locales
Tokiko Gobernuetan Bizikidetzak Sustatzeko Udal Sarea

Nº. 110 FEB 2018

ARTÍCULO

2000.Manifestua:
Bakearen kultura eta
indarkeri eza / El Ma-
nifiesto 2000: Cultura
de Paz y No Violencia

FORMACIÓN

Mediación y gestión
de conflictos en
organizaciones

Mediación y gestión
de conflictos en el
ámbito comunitario

LITERATURA AIPAMENA

Paz por medios pací-
ficos. Paz y conflicto,
desarrollo y civilización.

GIZAGUNE 3.0



www.elkargunea.net

2000.Manifestua: Bakearen eta biolentzia ezaren kultura El Manifiesto 2000: Cultura de Paz y No Violencia

En este año 2018 hemos empezado apostando fuerte por la formación en materia de Gestión de Conflictos. Así, la primera de las formaciones que hemos sacado ha sido la de Mediación y Gestión de Conflictos en el ámbito Escolar.

Un buen grupo de valientes se ha animado a formar parte de ella y a dedicar un buen número de horas a aprender, reflexionar y construir nuevas posibilidades de convivencia en los centros escolares.

Hoy, estrenando el nuevo diseño del Boletín Elkargunea Agerkaria, que-remos recordar el "Manifiesto 2000 para una Cultura de Paz y de no Violencia"¹, redactado por un grupo de premios Nobel, pero no como una petición o un llamamiento, sino como una llamada al desarrollo de valores

1 Nota: El Manifiesto 2000 se puede firmar digitalmente a través de la página web: http://manifiesto2000.unesco.org/sp/sp_manif2000_t.htm

coherentes con la esa Cultura de Paz por la que seguimos apostando.

Desarrollamos a continuación partes del texto:

Reconociendo mi parte de responsabilidad ante el futuro de la humanidad, especialmente para los niños de hoy y de mañana, me comprometo en mi vida diaria, en mi familia, mi trabajo, mi comunidad, mi país y mi región a:

"Respetar la vida y la dignidad de cada persona, sin discriminación ni prejuicios".

Desarrollar la afectividad, la ternura y la sensibilidad hacia las personas del medio social cercano, y también a nivel universal, favoreciendo el encuentro con los otros y valorando las diferencias (sexo, edad, raza, religión, nacionalidad...) como algo enriquecedor.



“Beakearen kultura, lankidetzaren kultura da berez”

Foto Mark Smith en Unsplash

Favorecer una actitud crítica, solidaria y comprometida frente a situaciones que vulneren los derechos humanos.

Valorar la convivencia pacífica, favoreciendo la cooperación y la responsabilidad compartida.

“Indarkeri eza aktibo batean parte hartu, indarkeria era guztiak ekidituz”

“Practicar la no violencia activa, rechazando la violencia en todas sus formas: física, sexual, psicológica, económica y social, en particular hacia las personas más débiles y vulnerables, como los niños/as y los/as adolescentes”.

Rechazar el uso de la fuerza, la violencia o la imposición resolviendo los conflictos de forma constructiva y creativa, a través del diálogo, el acuerdo, la negociación...

Reconocer la propia agresividad y

canalizarla constructivamente a través de actividades que favorezcan el bien común.

Promover relaciones de diálogo, de paz y de armonía en el ámbito escolar.

Reconocer y tomar conciencia de las situaciones de conflicto que pueden presentarse, descubriendo y reflexionando sobre sus causas y buscando formas de resolución no violenta de las mismas.

“Compartir mi tiempo y mis recursos materiales cultivando la generosidad a fin de terminar con la exclusión, la injusticia y la opresión política y económica”.

La cultura de paz es por esencia una cultura de la cooperación. Compartir con los demás implica enfatizar la cooperación como método pedagógico, y remite a la participación.

“Defender la libertad de expresión y la diversidad cultural privilegiando siempre la escucha y el diálogo, sin ceder al fanatismo, ni a la maledicencia y el rechazo del prójimo”.

Para dialogar se requiere capacidad de escucha activa. El diálogo sincero y sin temores implica tolerancia y el respeto a las diferencias como clave esencial de la democracia.

“Elkarrizketan jarduteko, entzute aktiboaren gaitasuna beharrezkoa da”

Debemos promover el diálogo y el consenso como forma de resolver los conflictos, desarrollando el sentimiento de pertenencia a la humanidad.

“Promover un consumo responsable y un modo de desarrollo que tenga en cuenta la importancia de todas las formas de vida y el equilibrio de los recursos naturales del planeta”.

La definición de paz lleva implícita una estrecha relación entre el concepto de desarrollo humano sostenible, la democracia y el respeto por los derechos humanos. Respetar y cuidar a todos los seres vivos del planeta,

así como tomar conciencia del efecto de nuestros comportamientos sobre el equilibrio del entorno, favoreciendo un clima y cultura del centro basado en los principios éticos medioambientales.

“Contribuir al desarrollo de mi comunidad, propiciando la plena participación de las mujeres y el respeto de los principios democráticos, con el fin de crear juntos nuevas formas de solidaridad”.

La solidaridad adquiere en la actualidad un significado ético que designa la convicción de que cada persona debe sentirse responsable de todos los demás como requisito que nos ayuda a vivir mejor unos con otros, en un encuentro necesario y libre, en el que cada cual gracias a la cooperación, el desinterés y la generosidad, ofrece lo mejor de sí para el bien de la comunidad, a la vez, que desarrolla también todas sus potencialidades.

Trabajemos por conseguir una educación pro-social y para la convivencia orientada a constituir un esfuerzo individual y colectivo capaz de contrarrestar la cultura de la violencia (directa, cultural y estructural) y de consolidar una nueva manera de ver, entender y vivir el mundo.

¿Qué te parecen estos objetivos?
¿Te apuntas a cumplirlos? •

CURSO ONLINE DE MEDIACIÓN Y GESTIÓN DE CONFLICTOS EN EL ÁMBITO DE LAS ORGANIZACIONES

No pierdas la ocasión de especializarte en un ámbito en auge el 26 de febrero.

Con el Curso de mediación y promoción de la convivencia en el ámbito escolar en marcha, tenemos todo preparado para la 1ª edición del **Curso de mediación y gestión de conflictos en el ámbito de las organizaciones** de 200 horas. Un curso online que te permite organizarte a tu ritmo y que no te exige horarios. ¡Infórmate!



CURSO ONLINE DE MEDIACIÓN Y GESTIÓN DE CONFLICTOS EN EL ÁMBITO COMUNITARIO

La formación en mediación y gestión de conflictos en el ámbito comunitario es una de los ámbitos de trabajo con más proyección y futuro.

Cuando trabajamos en el ámbito comunitario comprobamos como la mediación es una herramienta que cuenta con un gran potencial, sin embargo también con innumerables limitaciones, lo que obliga a recurrir a otras meto-

dologías y miradas de la disciplina de gestión de conflictos que apoye en la transformación de los conflictos comunitarios. Todos estos elementos se desarrollaran a lo largo de este curso de mediación comunitaria.



Paz por medios pacíficos. Paz y conflicto, desarrollo y civilización.

Esta publicación recoge dos definiciones de paz. La primera es dinámica y concibe la paz como el estado de cosas que hace posible el manejo no violento y creativo del conflicto. La publicación está dividida en cuatro partes, que se corresponden con los principales enfoques teóricos relevantes:

- En primer lugar se presenta la Teoría de la paz, en la que se aproxima a los estudios por la paz, y sugiere tres vías particulares de acercamiento a la paz: cambiando las relaciones de gé-

nero, mediante la democracia y mediante una mejor organización del sistema mundial.

- En la segunda parte aborda la Teoría del conflicto
- A continuación se autor explora la violencia estructural de la Teoría del desarrollo.
- Para finalizar a través de la Teoría de las civilizaciones, exploraremos la cultura de la violencia, centrada en los aspectos profundos de las culturas.



IZENBURUA: "Paz por medios pacíficos. Paz y conflicto, desarrollo y civilización"

IDAZLEAK: Johan Galtung

ISBN: 9788488949523

URTEA: 2003

ORRIALDE KOPURUA: 360

EDITORIALA: Bakeaz. Centro Documentación Estudios para la Paz

Navegando por la red | FEBRERO - OTSAILA 2018

¿Conoces la Universidad de Johan Galtung? ¡Echa un ojo!

The Transcend Peace University, TPU is an all-online university, currently headed by Prof. Dr. Johan Galtung...

¿Es la falta de empatía la mayor amenaza para la Paz?

If one were to wager what would be the single most important threat to peace, it would have to be the lack of...

El Triángulo de la Violencia

Respecto a la violencia Johan Galtung hace una distinción entre tres tipos, interrelacionados entre: sí violencia directa, violencia estructural y...

¡Suscríbete a Boletín Elkargunea Agerkaria!

Además de [suscribirte al boletín](#) puedes mantenerte informado a través de las redes sociales de Fundación Gizagune. Además de los últimos números del Boletín de la Red Elkargunea, encontrarás las últimas publicaciones en el Blog oficial, información sobre los últimos cursos de formación y mucho más a través de nuestras redes sociales:

